

**TRGOVAČKO DRUŠTVO
LOVRINAC d.o.o.
NADZORNI ODBOR**

Klasa: 363-001/24-23/28
Ur.broj: 2181/01-16-24-02

Split, 20. 12. 2024.

Z A P I S N I K

s XIX. sjednice Nadzornog odbora trgovačkog društva Lovrinac d.o.o. Split, održane dana 20. 12. 2024. godine u prostorijama trgovačkog društva Lovrinac d.o.o., Split, Kavanjinova 12, s početkom u 7,30 sati

Prisutni članovi Nadzornog odbora:

- Igor Kundid - predsjednik Nadzornog odbora
- Mirjana Ledić - članica Nadzornog odbora
- Marina Lovrinčević - članica Nadzornog odbora
- Marko Čular - član Nadzornog odbora
- Ivan Božinović - član Nadzornog odbora

Ostali prisutni:

- Ljiljana Filipović - rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac d.o.o.
- Ivana Lončar – referentica pravnih poslova

Nakon utvrđenja činjenice da su prisutni svi članovi Nadzornog odbora, Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid pozdravio je sve prisutne, te predložio sljedeći Dnevni red, koji je prethodno dostavljen članovima Nadzornog odbora u pozivu za sjednicu:

1. Verifikacija zapisnika s prethodne sjednice
2. Izmjene Plana poslovanja za 2024. godinu
3. Plan poslovanja za 2025. godinu
4. Razno

Otvorena je rasprava o Dnevnom redu te je stavljen na glasovanje i jednoglasno prihvaćen od strane članova Nadzornog odbora, zatim se prešlo na raspravljanje po pojedinim točkama.

Ad. 1.

Zapisnik s prethodne sjednice Nadzornog odbora jednoglasno je prihvaćen dizanjem ruku od strane članova Nadzornog odbora.

Ad. 2.

Pod drugom točkom Dnevnog reda prešlo se na raspravljanje o Izmjenama Plana poslovanja za 2024. godinu, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili potrebne materijale prije sjednice. Ljiljana Filipović, rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac, je objasnila da je

TD Lovrinac izvršio izmjenu Plana poslovanja za 2024. godinu zbog usklađivanja s predviđenim ostvarenjem prihoda i rashoda u 2024. godini. U prvom dijelu godine, uslijed djelovanja inflacije, došlo je do značajnijeg povećanja troškova proizvodnje zbog čega su u kolovozu 2024. godine povećane plaće zaposlenih i cijene pogrebnih i kamenoklesarskih usluga i proizvoda. Stoga se donose Izmjene plana poslovanja za 2024. godinu kojima se predviđa veći rast prihoda i rashoda u odnosu na plan. Istaknula je da se nada da ćemo na kraju godine poslovati pozitivno.

Nije bilo dodatnih pitanja ni primjedbi, te su članovi Nadzornog odbora jednoglasno prihvatili izmjene Plana poslovanja za 2024. godinu.

Ad. 3.

Pod trećom točkom Dnevnog reda prešlo se na razmatranje Plana poslovanja TD Lovrinac za 2025. godinu, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili potrebnu dokumentaciju prije sjednice. Ljiljana Filipović se u kratkim crtama osvrnula na Plan poslovanja za 2025. godinu, te je naglasila da je ovaj plan baziran na izmjenama Plana poslovanja za 2024. godinu.

Prije svega je navela da je kod donošenja Plana poslovanja bitno naglasiti da je do 2020. godine Grad Split sufinancirao dio redovnog održavanja groblja Lovrinac i groblja Mjesnih odbora prema Programu održavanja groblja (košnja, podrezivanje, nasipanje staza, čišćenje i sl.). Nakon toga je Grad donio odluku da se podigne visina grobne naknade i naknade za otkup prava korištenja zemljišta do visine koja je potrebna za zamijeniti prihode koji se dobivaju iz gradskog proračuna. Naknada za pravo korištenja zemljišta određena je prema cijeni koja je plaćena za otkup zemljišta te se ta cijena ne može mijenjati do novog otkupa dok je visina grobne naknade na visini utvrđenoj za 2020. godinu.

Uzimajući u obzir stopu inflacije koja iznosi 27,7%, (prema kalkulatoru izračuna stope inflacije Zavoda za statistiku) za razdoblje od prosinca 2020. do listopada 2024., a vodeći računa da se radi o komunalnoj usluzi, u Planu poslovanja za 2025. godinu predlaže se povećanje visine grobne naknade cca 10,0% (u materijalima za sjednicu su dostavljeni i prijedlozi Rješenja o visini grobne naknade za 2025. godinu za groblje Lovrinac i groblja Mjesnih odbora).

Plan rashoda za 2025. godinu značajno je veći od rashoda u 2024. godini jer se povećavaju troškovi vezani za radove na proširenju groblja mjesnih odbora Slatine i Žrnovnica koji će u drugom dijelu godine rezultirati i većim prihodima ostvarenim prodajom novosagrađenih grobnica na tim grobljima. Također će porasti troškovi amortizacije zbog novonabavljenih vozila u ovoj godini (kamion s dizalicom i veliko pogrebno vozilo) kao i planirane nabave još dva pogrebna vozila i viličara za rad klesarije u idućoj godini.

Od ostalih rashoda najznačajnije je povećanje rashoda za plaće i to iz razloga što je člankom 83. Kolektivnog ugovora zaključenog s sindikatom definirano da se u slučaju porasta najniže plaće sukladno Uredbi Vlade RH o visini minimalne plaće, proporcionalno povećava plaća svih radnika Društva na način da se izračuna nova vrijednost boda, kako bi se svim radnicima povećala plaća u visini iste postotne vrijednosti povećanja minimalne plaće u Republici Hrvatskoj. Prema Odluci Vlade RH od 24. listopada 2024. godine povećana je minimalna plaća za 2025. godinu za 15,48%. Slijedom navedenog vrijednost boda u TD Lovrinac povećava se s 3,21 na 3,70 u siječnju 2025. godine.

Plan investicija u 2025. godini usmjeren je na proširenje groblja u Slatinama i Žrnovnici te uređenje novog polja na groblju Lovrinac. Planira se priprema zemljišta i izgradnja novih grobnica i niša na groblju Slatine i polju „10“ na groblju Lovrinac odmah od početka godine, a s

radovima na groblju Žrnovnica krenulo bi se po okončanju projektne dokumentacije, u ožujku 2025. godine. Planira se i nabava dva pogrebna vozila i viličara za rad na groblju, jer nam održavanje postojećih dotrajalih vozila i viličara značajno opterećuje troškove.

Planira se i nastavak izgradnje poslovne zgrade na groblju Lovrinac za što čekamo dobivanje građevinske dozvole od srpnja 2022. godine, nakon što se provede tzv. točkasta izmjena Generalnog urbanističkog plana. Točkasta izmjena urbanističkog plana znači da se ne mijenja cijeli urbanistički plan nego samo određene točke toga plana, tako da se može izdati građevinska dozvola za samo određene zemljišne čestice gdje bi se onda moglo početi s gradnjom. Nadamo se da bi tijekom godine uspjeli ishodovati navedenu građevinsku dozvolu te bi pristupili drugoj fazi izgradnje poslovne zgrade i izradi izvedbenog projekta.

Vežano za planirano povećanje plaća u 2025. godini, članovi Nadzornog odbora su najprije naglasili da nisu bili upoznati sa sadržajem Kolektivnog ugovora kojeg je TD Lovrinac sklopio sa sindikatom 22. 07. 2024. godine. Članak 83. Kolektivnog ugovora propisuje da: *u slučaju porasta najniže plaće sukladno Uredbi Vlade RH o visini minimalne plaće, proporcionalno se povećava plaća svih radnika na način da se prema minimalnoj plaći u RH izračuna nova vrijednost boda, odnosno korigiraju koeficijenti radnih mjesta, kako bi se svim radnicima povećala plaća u visine iste postotne vrijednosti povećanja minimalne plaće u RH. Najkasnije u roku od 30 dana zaključit će se Aneks Kolektivnog ugovora, kojim će se regulirati nova vrijednost boda, odnosno korigirati koeficijenti radnih mjesta.* Članovi Nadzornog odbora naglasili su da je njihova intencija uvijek bila i bit će da se cijeni rad i nagradi radnike, ali smatraju da bi, s ovako planiranim povećanjem plaća za 2025. godinu, došlo do više nego izdašnog povećanja plaća radnicima, budući da su plaće već značajno rasle od kolovoza 2024. godine kada je donesen novi Pravilnik o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta. Ljiljana Filipović je naglasila da se kod planiranja povećanja plaća držala odredbi Kolektivnog ugovora ali i očekivanih prihoda od prodaje grobnica u Slatinama i Žrnovnici, kao i u polju „10“ na groblju Lovrinac koji bi se trebali realizirati u drugoj polovici 2025. godine. Članovi Nadzornog smatraju da ovakav Kolektivni ugovor nije održiv i da će se odredbe članka 83. teško moći financijski pokrivati, te predlažu da se za početak uskladi najniža plaća (u ovom slučaju to je plaća čistačice) s državnim minimumom, što bi iznosilo nekih 6-7 %, te da se onda svim radnicima poveća plaća za taj postotak, a za ubuduće predlažu korekciju odredbi Kolektivnog ugovora.

Na kraju rasprave o Planu poslovanja za 2025. godinu, članovi Nadzornog odbora su jednoglasno usvojili Plan poslovanja za 2025. godinu, uz napomenu da se preispitaju odredbe članka 83. Kolektivnog ugovora u što skorijem roku (tijekom siječnja 2025. godine) na način da se korekcija koeficijenata radnih mjesta vrši na način da se najniža plaća u firmi usklađuje s državnim minimumom, te da u tom postotku rastu plaće svima radnicima.

Ad. 4.

Pod točkom Razno, od najvažnijih aktualnosti, Ljiljana Filipović je navela da su na groblju u Slatinama započeli radovi na iskopima zemljišta za pripremu izgradnje grobnica, kao i da nema nikakvih novosti vezano za planirano preseljenje Upravne zgrade na novu, privremenu lokaciju. Navela je još i da je firma, koja nam radi projektnu dokumentaciju za izgradnju nove Upravne zgrade, pismenim putem zatražila od nadležnih službi Grada Splita da definiraju određeni ugovor ili predugovor iz kojeg bi bilo vidljivo da Grad Split, kao vlasnik zemljišta, daje pravo građenja groblju Lovrinac da bude podnositelj zahtjeva za ishođenje građevinske dozvole. Dakle, traže određeni pismeni dokument koji objašnjava vezu između Grada Splita, kao vlasnika

zemljišta, s grobljem Lovrinac, te ćemo, kad dobijemo odgovor, o istome obavijestiti članove Nadzornog odbora.

Sjednica je završena u 9,15 sati.

Predsjednik Nadzornog odbora:


Igor Kundid

Zapisnik vodila:


Ivana Lončar