

**TRGOVAČKO DRUŠTVO
LOVRINAC d.o.o.
NADZORNI ODBOR**

Klasa: 363-001/24-23/08
Ur.broj: 2181/01-16-24-02

Split, 26. 03. 2024.

ZAPISNIK

s XIV. sjednice Nadzornog odbora trgovačkog društva Lovrinac d.o.o. Split,
održane dana 26. 03. 2024. godine u prostorijama trgovačkog društva
Lovrinac d.o.o., Split, Kavanjinova 12, s početkom u 7,00 sati

Prisutni članovi Nadzornog odbora:

- Igor Kundid - predsjednik Nadzornog odbora
- Mirjana Ledić - članica Nadzornog odbora
- Marina Lovrinčević - članica Nadzornog odbora
- Marko Čular - član Nadzornog odbora
- Ivan Božinović - član Nadzornog odbora

Ostali prisutni:

- Petar Bilobrk - direktor TD Lovrinac d.o.o.
- Ljiljana Filipović - rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac d.o.o.
- Ivana Lončar – referentica za javnu nabavu i pravne poslove

Nakon utvrđenja činjenice da su prisutni svi članovi Nadzornog odbora, Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid pozdravio je sve prisutne, te predložio sljedeći Dnevni red, koji je prethodno dostavljen članovima Nadzornog odbora u pozivu za sjednicu:

1. Verifikacija Zapisnika s prethodne sjednice
2. Godišnji popis-inventura na dan 31. 12. 2023. godine
3. Problematika plaća i bolovanja
4. Razno

Otvorena je rasprava o Dnevnom redu te je stavljen na glasovanje i jednoglasno prihvaćen od strane članova Nadzornog odbora, zatim se prešlo na raspravljanje po pojedinim točkama.

Ad. 1.

Zapisnik s prethodne sjednice Nadzornog odbora jednoglasno je prihvaćen dizanjem ruku od strane članova Nadzornog odbora.

Ad. 2.

Pod drugom točkom Dnevnog reda prešlo se na raspravljanje o Izvješću o godišnjem popisu – inventuri za 2023. godinu, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili potrebne materijale prije sjednice.

Direktor TD Lovrinac Petar Bilobrk je izvijestio članove Nadzornog odbora da je, u skladu sa Zakonom o računovodstvu (N. N. br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20 i 47/20) obavljen redovan Godišnji popis imovine i obveza trgovačkog društva Lovrinac d.o.o. za 2023. godinu, uz napomenu da je popisu trgovačke robe prisustvovala i revizorica. Direktor je naglasio da je sve u okviru uobičajenog, te da nema nekih bitnijih odstupanja. Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid upitao je zašto je vrijednost

osnovnih sredstava znatno veća u odnosu na prethodnu godinu, na što mu je odgovoreno da je to iz razloga što je u 2023. godini kupljeno novo pogrebno vozilo.

Nije bilo dodatnih pitanja ni primjedbi o ovoj točki dnevnog reda, pa je Predsjednik Nadzornog odbora pozvao članove da dizanjem ruku potvrde prihvaćaju li rezultate godišnjeg popisa, te su svi članovi Nadzornog odbora jednoglasno donijeli Odluku o prihvaćanju Izvješća o godišnjem popisu-inventuri za 2023. godinu.

Ad. 3.

Pod trećom točkom Dnevnog reda prešlo se na razmatranje problematike plaća i bolovanja u TD Lovrinac, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili odgovarajuću dokumentaciju prije sjednice. Na početku je direktor naglasio da je u ovom trenutku u tijeku izrada novog Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, te je izrazio nadu da će to rezultirati i povećanjem plaća, a time i većim zadovoljstvom radnika. Vezano za ovu točku dnevnog reda, direktor je naglasio da je trenutno velik broj radnika na bolovanju, čak više nego u vrijeme pandemije korone, te smatra da među njima ima radnika koji su zaista bolesni, ali da je više onih koji zloupotrebjavaju institut bolovanja, a za to vrijeme odrađuju „faturete“ kako bi povećali vlastiti budžet. Tu nastaje problem nedostatka radnika te otežanog obavljanja svakodnevnih poslova, pa se tako već mjesec dana ne održavaju sprovodi subotom jer ih nema tko obavljati, budući da je među grobarima najviše radnika na bolovanju. Direktor smatra da je glavni uzrok velikog broja bolovanja prije svega u nezadovoljstvu radnika visinom plaće, ali naglasio je i da je problem u tome što se upravo događa smjena generacija, stariji radnici odlaze u mirovinu, a mlađe generacije nemaju radne navike i jako teško se prilagođavaju potrebama firme. Nekada je postojala kolegijalnost među radnicima, kolege su pomagali jedni drugima i odrađivali poslove odsutnih radnika, a danas nitko ne želi raditi ništa osim onoga što im piše u opisu radnog mjesta. To je problem današnjeg vremena i prisutan je u svim firmama, i privatnim i javnim, konkretno i u drugim gradskim firmama, poput Čistoće, Prometa i sl.

Članovi Nadzornog odbora su se složili da su se vremena promijenila, da danas mladi ljudi imaju drugačiji odnos prema radu, pasivniji su, zbog čega treba mijenjati strategiju zapošljavanja, ali smatraju i da bi direktori gradskih firmi trebali zajednički napraviti odgovarajući pritisak na Grad Split s ciljem povećanja plaća radnika.

Članica Nadzornog odbora Mirjana Ledić je upitala koliko je ljudi otišlo u mirovinu te koliko ih je zaposleno u zadnjih nekoliko mjeseci i koliko ih je među njima na bolovanju, na što joj je odgovoreno da je od 01. 01. 2024. pet radnika otišlo u mirovinu (od kojih je jedan ostao raditi četiri sata), a od 01. 08. 2023. godine zaposleno je deset novih ljudi, te da i među njima ima nekoliko radnika na bolovanju. Izrazila je mišljenje da mnogi radnici odlaze na bolovanje ne samo zbog plaće, već i zbog određenog revolta i nezadovoljstva situacijom u radnom okruženju, te se na kraju događa „lančana reakcija“ bolovanja. Posljedično tome, smatra da postoji opasnost da će iz firme odlaziti dobri i kvalitetni ljudi, jer ih trenutna situacija ne ohrabruje i ne motivira da ostanu ovdje raditi.

Član Nadzornog odbora, ujedno radnik TD Lovrinac, Ivan Božinović smatra da se rad i trud ne vrednuje na adekvatan način, te da nije korektno da istu plaću dobije radnik koji radi toliko da se „slomi“ od posla i onaj koji ne samo da ne radi ništa već se i ruga s onima koji rade. Smatra da treba biti uspostavljen nekakav način nagrađivanja i stimuliranja radnika koji rade i odgovorni su prema kolegama i firmi.

Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid je upitao direktora kakav je plan za rješavanje ovih problema, te je izrazio mišljenje da je problem mnogo širi te da treba djelovati u više smjerova. Također, smatra da se svi ovi problemi nisu stvorili preko noći, tako da se neće ni riješiti preko noći, te da povećanje plaća ne bi riješilo sve probleme, već da bi se trebalo početi nagrađivati radnike koji rade, ali da je potrebno i raditi s ljudima, razgovarati, obučavati ih i pokušati poboljšati radnu okolinu.

Kao jednu od mjera kojom se pokušalo utjecati na smanjenje broja bolovanja, rukovoditeljica PJ stručne službe Ljiljana Filipović je navela da smo zadnjim izmjenama Pravilnika o radu od 01. 12. 2023. godine smanjili naknadu za bolovanje do 42 dana s 90 % na 80 % njegove osnovne plaće, ali očigledno je da ni to nije urodilo željenim promjenama, jer oni tu razliku nadoknade kroz „faturete“, a nažalost,

ispaštaju oni radnici koji su zaista bolesni. Jedna od realnijih opcija bila bi i otkazati ugovore o radu NKV radnicima, kao tehnološkom višku, te umjesto njih zaposliti još grobara.

Članica Nadzornog odbora Marina Lovrinčević je predložila da se provede kontrola lažnih bolovanja i to tako da se unajme detektivi koji će provjeravati gdje su i čime se bave radnici dok su na bolovanju. U vezi s tim prijedlogom Ljiljana Filipović joj je odgovorila da smo se nedavno konzultirali s jednim odvjetnikom specijaliziranim za radno-pravne sporove, te da nam je on savjetovao da je rizično upuštati se u takve pothvate, jer 99 % slučajeva radno-pravnih sporova na sudu bude okončano presudom u korist radnika, a firma na kraju mora podmiriti troškove istražitelja, suda, odvjetnika i sl., tako da nije preporučljivo ići s mjerama proganjanja i kažnjavanjima radnika, nego eventualno treba osmisliti neki model nagrađivanja radnika.

Član Nadzornog odbora Marko Čular je predložio da se u pravilnik o radu ugradi „efekt inflacije“, tako da se propiše da, ukoliko dođe do rasta inflacije u određenom razdoblju treba doći i do povećanja plaća, na što je Ljiljana Filipović odgovorila da bi se to moglo ugraditi u novi kolektivni ugovor na čijoj izradi sindikat trenutno radi. Vezano za nedavno osnovani sindikat, Marko Čular je pitao kakva je situacija sa sindikatom, postoji li komunikacija između njih i uprave, koliko je radnika učlanjeno u sindikat, radi li se na ikakvim pregovorima. Ljiljana Filipović je odgovorila da je trenutno 40-ak radnika učlanjeno u sindikat, te da je pravna zastupnica regionalnog ureda Saveza samostalnih sindikata Hrvatske prije nekoliko dana zatražila da joj se dostave svi interni akti društva, kao i koeficijenti radnih mjesta, a sve u svrhu pripreme i izrade kolektivnog ugovora. To je, u principu, sve što znamo da je poduzeto od strane sindikata otkad je osnovan, dakle nije bilo nikakve inicijative s njihove strane za komunikacijom s upravom, iako smo očekivali znatno veću aktivnost. Marko Čular smatra da bi u tom slučaju trebala doći inicijativa od strane uprave prema sindikatu, jer upravi treba sindikat, te da bez dobrih odnosa sa sindikatom neće proći nova organizacijska struktura ni nova sistematizacija. Predložio je direktoru da pokuša sam pristupiti sindikatu, razgovarati s njima, vidjeti koji ih problemi muče i koje zahtjeve imaju. Što se tiče aktualnih problema, smatra da bi tzv. vatrogasnim mjerama trebalo pokušati premostiti razdoblje do donošenja novog pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, i to na način da direktor donese odluku o nagrađivanju radnika što neće biti veliko financijsko opterećenje, a poslat će se poruka svim radnicima da se rad vrednuje i cijeni.

Na kraju rasprave o ovoj točki dnevnog reda, zaključeno je da će se zatražiti od Grada Splita odobrenje za povećanje plaća, ali i da će se unutar firme poduzeti određene mjere kako bi se utjecalo na motiviranje radnika za rad i smanjenje bolovanja.

Ad. 4.

Pod točkom Razno, predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid je pitao što je s nabavom kamiona i viličara, o čemu je bilo riječi na prošloj sjednici, na što mu je odgovoreno da je natječaj za nabavu kamiona završen te je sklopljen ugovor i očekuje se isporuka kamiona najkasnije do 30. 09. 2024., a za nabavu viličara još nije odlučeno hoće li se ići na kupnju ili najam.

Nadalje, upitao je direktora što je s planom preseljenja iz trenutne zgrade uprave na novu privremenu lokaciju, o čemu je također bilo riječi na prethodnim sjednicama, na što je direktor odgovorio da je razgovarao s dogradonačelnikom Antoniom Kuzmanićem te da je plan Grada da nas privremeno smjeste u zgradu bivše uprave Čistoće d.o.o. na adresi Put Plokita, ali problem je što bismo trebali plaćati najam 2,5 € po m², što nije mali iznos, dok bi dio operative na Duilovu ostao na toj lokaciji dok se ne izgradi upravna zgrada na groblju. Dodatni problem je što su nam smanjeni prihodi iz razloga što je Grad Split naložio uklanjanje reklamnih panoa na groblju, a od kojih je TD Lovrinac ubirao određeni prihod dajući u zakup prostor za njihovo postavljanje, a s druge strane nam je značajno povećan iznos koji plaćamo Gradu Splitu za najam prostora u kojem djeluje Pogrebna služba na adresi Put iza nove bolnice. Zaključak je da nas još uvijek nitko ne tjera iz trenutnih prostora, tako da do daljnjeg ostajemo na dosadašnjoj lokaciji.

Vezano za otkup zemljišta potrebnog za širenje groblja, predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid je upitao je li došlo do izvlaštenja jedine preostale čestice zemlje o čemu se ranije već raspravljalo, na što mu je odgovoreno da se po tom pitanju još ništa nije napravilo, ali najnovija vijest je da su iz službi

Grada najavili da bi se moglo ići na tzv. točkastu legalizaciju, na način da se ishodi građevinska dozvola samo za jednu česticu zemlje, neovisno od ostalih čestica. Kad se to riješi, moglo bi se krenuti u izradu izvedbenog projekta za izgradnju nove upravne zgrade.

Nadalje, Igor Kundid je pitao što je sa zapošljavanjem novog rukovoditelja groblja, budući da je sadašnji rukovoditelj od 01. 01. 2024. u mirovini te radi četiri sata. Direktor mu je odgovorio da je nakon provedenog natječaja bio izabran jedan kandidat, te je trebao početi raditi najkasnije početkom travnja, ali se dogodio neočekivani obrat, budući da je izabrani kandidat prije dva dana javio da odustaje od posla ta da nije zainteresiran za zasnivanje radnog odnosa. Budući da su u užem krugu preostala još trojica kandidata, za sad je u planu pozvati nekoga od njih i ponuditi mu sklapanje ugovora o radu za radno mjesto rukovoditelja groblja.

Što se tiče groblja Mjesnih odbora, direktor je izvijestio da je najnovija vijest iz Grada Splita da će se za groblje u Žrnovnici uskoro ishoditi građevinska dozvola, što bi moglo biti brzo riješeno, a najavio je i da na groblju u Slatinama Geoprojekt d.o.o. rješava geodetski elaborat. Također, na groblju Sitno Gornje je u planu izgradnja ispraćajne dvorane.

Predsjednik Nadzornog odbora upitao je direktora u kojoj je fazi digitalizacija knjige upisa zainteresiranih kupaca novih grobnica, a o čemu se raspravljalo na prethodnim sjednicama. Direktor je odgovorio da se počela voditi tablica u excel obliku te da su za sada uneseni svi podaci za 2014. godinu (budući da upis vrijedi deset godina), te da će se redovito nastaviti daljnji upis podataka.

Nadalje, Igor Kundid je pitao kad će im biti dostavljeni materijali s konferencije Adriatic Cemetery Days održane u prosincu 2023. godine u Splitu, a što im je bilo obećano na prošloj sjednici, na što je direktor odgovorio da ni on još nije dobio te materijale, ali čim ih dobije, prosljedit će ih članovima Nadzornog odbora.

Igor Kundid je pitao što je s planom ozelenjivanja groblja Lovrinac, na što mu je direktor rekao da je dogovoreno s firmom Parkovi i nasadi d.o.o. da će oni provesti javni natječaj u sklopu korištenja fondova iz EU, u koji će uključiti i ozelenjivanje pojedinih grobnih polja na groblju Lovrinac.

Sjednica je završena u 8,45 sati.

Predsjednik Nadzornog odbora:


Igor Kundid

Zapisnik vodila:


Ivana Lončar