

**TRGOVAČKO DRUŠTVO
LOVRINAC d.o.o.
NADZORNI ODBOR**

Klasa: 363-001/23-23/31
Ur.broj: 2181/01-16-23-02

Split, 13. 11. 2023.

ZAPISNIK

s XII. sjednice Nadzornog odbora trgovačkog društva Lovrinac d.o.o. Split,
održane dana 13. 11. 2023. godine u prostorijama trgovačkog društva
Lovrinac d.o.o., Split, Kavanjinova 12, s početkom u 14,30 sati

Prisutni članovi Nadzornog odbora:

- Igor Kundid - predsjednik Nadzornog odbora
- Mirjana Ledić - članica Nadzornog odbora
- Marina Lovrinčević - članica Nadzornog odbora
- Marko Čular - član Nadzornog odbora
- Ivan Božinović - član Nadzornog odbora

Ostali prisutni:

- Petar Bilobrk - direktor TD Lovrinac d.o.o.
- Ljiljana Filipović - rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac d.o.o.
- Ivana Lončar – referentica za javnu nabavu i pravne poslove

Nakon utvrđenja činjenice da su prisutni svi članovi Nadzornog odbora, Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid pozdravio je sve prisutne, te predložio sljedeći Dnevni red, koji je prethodno dostavljen članovima Nadzornog odbora u pozivu za sjednicu:

1. Verifikacija Zapisnika s prethodne sjednice
2. Blagdan Svih svetih i Dušni dan 2023. – izvješće direktora
3. Rezultati poslovanja 1. - 9. mj. 2023. godine
4. Razno

Otvorena je rasprava o Dnevnom redu te je stavljen na glasovanje i jednoglasno prihvaćen od strane članova Nadzornog odbora, zatim se prešlo na raspravljanje po pojedinim točkama.

Ad. 1.

Zapisnik s prethodne sjednice Nadzornog odbora jednoglasno je prihvaćen dizanjem ruku od strane članova Nadzornog odbora.

Ad. 2.

Pod drugom točkom Dnevnog reda direktor TD Lovrinac je u kratkim crtama podnio izvješće o obilježavanju Blagdana Svih svetih i Dušnog dana. Naglasio je da je sve proteklo u najboljem mogućem redu, da nije bilo suvišnih gužvi kao ni problema s parkirališnim mjestima.

Pohvalio je angažman svih zaposlenika TD Lovrinac, a jedine probleme je prouzročilo orkansko jugo što je u par navrata stvorilo poteškoće u smislu urednosti groblja. Nekoliko dana prije samog Blagdana Svih svetih i Dušnog dana održan je sastanak s relevantnim službama grada Splita (MUP, Komunalne službe Grada Splita, Državni inspektorat, Prometna policija, TD Promet d.o.o., Hrvatske ceste, Gradska sigurnost d.o.o....) kako bi se unaprijed definirala određena pravila ponašanja i osigurao red na groblju. TD Promet d.o.o. je osigurao dovoljan broj autobusa koji su vozili prema groblju Lovrinac. Na Dan Svih svetih na groblju je održana tradicionalna sveta misa. Kao i svake godine uoči Blagdana Svih svetih i Dušnog dana, i ove su provedeni natječaji za zakup stolova za prodaju cvijeća na groblju, te su izabrani ponuditelji koji su ispunjavali propisane uvjete. Na južnom parkiralištu zakupljeno je 30, a na sjevernom 5 stolova. Također, sve relevantne medijske kuće s ovog prostora su obavještavale sugrađane o stanju na groblju i o preporuci da se, za posjet groblju, što više koristi javni gradski prijevoz. Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid je upitao je li bilo više poziva korisnika za uređenje grobnih mjesta uoči blagdana Svih svetih, na što je direktor odgovorio da je bilo više poziva nego inače te da je ove godine bilo manje problema s tzv. „faturetašima“, dakle osobama koje posjetiteljima groblja nelegalno nude usluge uređivanja grobnih mjesta, pri čemu se često predstavljaju kao zaposlenici TD Lovrinac, a jedan od razloga je svakako i znatno viša cijena njihovih usluga u odnosu na naše cijene. Predsjednik Nadzornog odbora je predložio direktoru da se na glavnim ulazima groblja postave vidljive informacije o uslugama koje TD Lovrinac nudi, jer smatra da mnogi sugrađani ne znaju koje sve usluge nudimo, na što je direktor odgovorio da smatra da su ljudi dovoljno upoznati s našom djelatnošću bilo putem direktnih kontakata, bilo putem naše web stranice, ali da će razmisliti o ovom prijedlogu.

Nije bilo dodatnih pitanja ni primjedbi o ovoj temi, te su članovi Nadzornog odbora jednoglasno prihvatili Izvješće direktora o obilježavanju Blagdana Svih svetih i Dušnog dana za 2023. godinu.

Ad. 3.

Pod trećom točkom Dnevnog reda prešlo se na raspravljanje o rezultatima poslovanja TD Lovrinac d.o.o. za prvih devet mjeseci 2023. godine, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili potrebnu dokumentaciju prije sjednice. Direktor se u kratkim crtama osvrnuo na rezultate poslovanja u navedenom razdoblju, te je naglasio da, u odnosu na plan za 2023. godinu, ukupni prihodi ostvareni su 66,9 % od godišnjeg plana, a ukupni rashodi 63,9 % od plana, te je ostvarena dobit za to razdoblje u iznosu od 127.146,00 €. Poslovalo se u plusu, a razlog tome je veća naplata grobne naknade kao i više prodane robe, a i same cijene su porasle. Ljiljana Filipović - rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac, je naglasila da se kroz priložene podatke vidi da teško je planirati, jer ove godine završila je pandemija Covida, te su se smanjile potrebe za našim uslugama, a zbog povećane inflacije cijene su se povećale, te je jako teško uskladiti poslovanje s planiranim. Navela je i da obično na početku godine imamo najviše troškova, primjerice, zaštitnu odjeću i obuću kupujemo početkom godine, što je značajan izdatak. Direktor je upoznao članove Nadzornog odbora da smo početkom mjeseca završili natječaj za nabavu pogrebnog vozila, te smo sklopili ugovor s izabranim ponuditeljem i uskoro očekujemo isporuku vozila, a iduće godine ćemo raspisati natječaj za nabavu kamiona.

Članovi Nadzornog odbora pitali su direktora je li isplaćena stimulacija radnicima u prethodnom razdoblju, na što im je odgovoreno da je isplaćeno 300 € nagrade za rad za listopad 2023. godine, i to samo radnicima koji su radili (12 ih je bilo na bolovanju), a do kraja godine se još planira isplatiti božićnica.

Nadalje, Ljiljana Filipović je naglasila da moramo povećati plaće, jer događa nam se da nam radnici sami odlaze, tako ih je ove godine već otišlo 3-4, a do kraja godine još 4 radnika je

najavilo da odlaze u mirovinu. Budući da je Vlada RH donijela Uredbu o visini minimalne plaće za 2024. godinu kojom se ta plaća određuje u iznosu od 840 eura bruto, navela je da bi se nama morao povećati bod najmanje za 7 % kako bismo se uskladili s tom Vladinom uredbom. Također, smatra da bi trebalo povećati i cijenu grobne naknade za 2024. godinu bar za 5 %, jer zadnje povećanje je bilo 2020. godine, a svi troškovi su od tada znatno povećani.

Zaključeno je da će se o tim temama detaljnije raspraviti na sljedećoj sjednici Nadzornog odbora koja bi se trebala održati neposredno prije Božića, kad na dnevnom redu bude Plan poslovanja za 2024. godinu.

Vezano uz problematiku povećanje plaća, zapošljavanja i sl., članovi NO su mišljenja da je potrebno izraditi novu organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta, čime bi se osigurao profesionalan i sustavan pristup navedenoj temi.

Nitko od članova Nadzornog odbora nije imao dodatnih pitanja ni primjedbi, te je zaključena treća točka Dnevnog reda, uz jednoglasno prihvatanje Izvješća o rezultatima poslovanja TD Lovrinac za prvih devet mjeseci 2023. godine.

Ad. 4.

Pod točkom Razno, Predsjednik Nadzornog odbora upitao je direktora što je s prijedlogom s jedne od prethodnih sjednica da se knjiga upisa zainteresiranih kupaca novih grobnica ubuduće vodi u digitalnom obliku, radi lakše evidencije i mogućnosti bržeg pretraživanja, na što mu je direktor odgovorio da je tablica u Excel formatu već kreirana, što su članovi Nadzornog odbora dobili na uvid prije sjednice, ali problem je u tome što je rukovoditelj građevinske grupe, koji je trebao voditi tu tablicu, nenadano dao otkaz 31. 08. 2023. godine, a osoba koja ga je zamijenila zaposlila se tek polovnom 10. mjeseca, te je još u fazi upoznavanja poslovanja firme, ali kad se uhoda bit će zadužena za vođenje digitalne evidencije zainteresiranih kupaca. Direktor smatra da tu neće biti problema. Predsjednik Kundid je predložio da se u navedenu tablicu ubaci još i stupac s mogućnošću upisa određenih napomena (npr. ako netko odustane od kupnje i sl.), te ga zanima na koji način se može utvrditi koliko je grobnica prodano u jednom mjesecu, na što mu je Ljiljana Filipović odgovorila da se to može utvrditi temeljem izdanih računa za prodane grobnice u pojedinom mjesecu, ali vodi se i evidencija ugovora o prodaji grobnica. Predsjednik Kundid je nadalje pitao koliko ima još grobnica za prodaju te koliko ima slobodnih kapaciteta za izgradnju novih grobnica, na što mu je odgovoreno da se koriste sve moguće slobodne površine na groblju, koje uopće nisu ni bile predviđene za izgradnju grobnice, kako bismo udovoljili zahtjevima naših sugrađana. Nažalost, situacija je poprilično alarmantna, jer se još uvijek nismo pomaknuli s mjesta što se tiče otkupa zemljišta za proširenje groblja. Direktor je predložio članovima Nadzornog odbora da osobno posjete groblje gdje će ih primiti rukovoditelj groblja Petar Rodić koji će im na licu mjesta objasniti i predočiti kako u praksi izgleda planiranje gradnje grobnica u trenutnim uvjetima, na što su članovi NO isti prijedlog prihvatili te će posjetiti Groblje i odraditi sastanak s gosp. Rodićem do kraja godine.

Što se tiče novih zapošljavanja, direktor je upoznao članove Nadzornog odbora da je, nakon provedenog natječaja, 01. 10. 2023. godine zaposlena čistačica u upravi te 01. 11. 2023. zaposlena administrativna referentica, dok je za rukovoditelja groblja proveden novi natječaj, ali na žalost nije došla nijedna prijava. Na prvom natječaju za rukovoditelja groblja, objavljenom u lipnju 2023. godine, pristigle su 4 molbe od kojih nitko nije ispunjavao uvjete. Jednoj od kandidatkinja, koja nije u potpunosti ispunjavala uvjete, ponuđeno je radno mjesto rukovoditelja građevinske grupe koje je nenadano ostalo upražnjeno 31. 08. 2023. godine, zbog otkaza kojeg je dao tadašnji rukovoditelj građevinske grupe, te je ona pristala zaposliti se na to radno mjesto

te je sklopila ugovor o radu s danom 09. 10. 2023. Trenutni rukovoditelj groblja Petar Rodić je voljan ostati koliko bude potrebno dok mu se ne nađe adekvatna zamjena. Direktor smatra da je uzrok nemogućnosti pronalaska adekvatnog zaposlenika za to radno mjesto s jedne strane u visini plaće i neatraktivnosti samog radnog mjesta, a s druge strane u velikoj odgovornosti i složenosti radnog mjesta. Članica Nadzornog odbora Mirjana Ledić je pitala postoji li mogućnost da netko unutar firme od postojećih zaposlenika preuzme navedeno radno mjesto, na što joj je odgovoreno da nažalost takva osoba ne postoji, ali smo razmišljali da kroz novu sistematizaciju promijenimo uvjete potrebne za navedeno radno mjesto, kako bismo fleksibilizirali mogućnost zapošljavanja. Vezano za ovu temu, nameće se zaključak da se što hitnije mora napraviti nova sistematizacija radnih mjesta, o čemu se već raspravljalo na prethodnim sjednicama, ali problem je u tome što bi nam to morao napraviti vanjski suradnik, dakle, netko izvan firme tko će biti u mogućnosti obaviti taj zadatak maksimalno objektivno. Na prošloj sjednici Skupštine TD Lovrinac, dogradonačelnik Antonio Kuzmanić nije podržao prijedlog direktora da se unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta odradi u obliku Studije od strane neovisnih konzultantskih društava (primjerice, ekonomskih fakulteta ili drugih konzultantskih kuća specijaliziranih za izradu sistematizacije radnih mjesta), već da se sistematizacija odradi na način da se unutar TD Lovrinca definira radna skupina sastavljenih od zaposlenika za izradu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta. Kako bi se umanjila prijetnja neovisnosti i objektivnosti izrade unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta, Nadzorni odbor je stava da bi bilo dobro da član navedene radne skupine bude bar jedna neovisna i stručna osoba (eksterni stručnjak) koja ima iskustva u izradi unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta (ista osoba bi se honorirala ugovorom o djelu te bi pružila adekvatnu pomoć u definiranju i koordiniranju procesa izrade unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta te posljedično izradi novog Pravilnika). Direktor je prihvatio prijedlog uključivanja eksternog stručnjaka kako bi se konačno izradio novi pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, ali i umanjila prijetnja neovisnosti i objektivnosti izrade iste kada bi je radili isključivo zaposlenici TD Lovrinac, u okviru radne skupine.

Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid je upitao direktora na koji način je izabrana kandidatkinja za radno mjesto administrativni referent, na što je direktor objasnio da je na natječaj pristiglo oko 90 molbi, te su svi prijavljeni kandidati bili pozvani na razgovor koji je održan početkom 10. mjeseca. Neki od prijavljenih kandidata su odmah odustali od prijave, tako da se na kraju 37 kandidata odazvalo na razgovor s direktorom. Nakon obavljenih razgovora planirano je bilo da ih se uputi na testiranje koje provodi Zavod za zapošljavanje, ali u tom trenutku na Zavodu nije bilo slobodnih termina za obavljanje testiranja, te je direktor odlučio da sam suzi izbor na 5 kandidatkinja koje su imale najviše radnog iskustva na traženim i srodnim poslovima, te je obavio razgovor sa svakom od njih i izabrao je kandidatkinju za koju je smatrao da je dokazala da ima najviše potrebnog iskustva rada u računovodstvu. Naglasio je još i da će ona preuzeti posao kolegice u računovodstvu koja odlazi u mirovinu 01. 01. 2024. godine, tako da nam je i iz tog razloga bilo neophodno što prije dovesti osobu koja će imati dovoljno vremena učiti i nadograđivati svoje znanje.

Nadalje, direktor se u kratkim crtama osvrnuo na neke najvažnije aktualnosti u društvu, pa je tako naveo da je potvrđeno da će se u organizaciji časopisa „Komunal“ 7. i 8. 12. 2023. godine u Splitu održati „Adriatic Cemetery Days“. To je stručno-poslovni skup koji okuplja predstavnike pružatelja pogrebnih usluga, komunalnih tvrtki, jedinica lokalne samouprave, državnih i međunarodnih institucija, udruga i organizacija te dobavljača tehnologija i sve ostale uključene u poslove pogrebnih usluga i očuvanja kulturne baštine. Ključni cilj je potaknuti intenzivniju suradnju i komunikaciju komunalnih tvrtki, institucija te donositelja odluka i akademske zajednice s ciljem veće promocije te kulturne i turističke valorizacije groblja kao specifičnog dijela komunalnih usluga, a ujedno i riznice povijesnog identiteta.

Predsjednik Kundid je pitao direktora je li bilo kakvih prijava na natječaje za korištenje sredstava EU fondova, na što je direktor odgovorio da nas iz Razvojne agencije Split-RaST d.o.o. nije nitko kontaktirao jer nije bilo natječaja koji bi nama bili zanimljivi.

Direktor je na kraju naveo da nema nikakvih novosti šte se tiče otkupa zemljišta na groblju Lovrinac, dok je na groblju u Žrnovnici napravljen geodetski elaborat, te se čekaju idući koraci projektanata, a o svemu će pravovremeno biti obavješteni članovi Nadzornog odbora.

Sjednica je završena u 16,30 sati.

Predsjednik Nadzornog odbora:



Igor Kundid

Zapisnik vodila:



Ivana Lončar