

**TRGOVAČKO DRUŠTVO
LOVRINAC d.o.o.
NADZORNI ODBOR**

Klasa: 363-001/22-23/14
Ur.broj: 2181/01-16-22-02
Split, 30. 08. 2022.

Z A P I S N I K

sa VI. sjednice Nadzornog odbora trgovačkog društva Lovrinac d.o.o. Split, održane dana 30. 08. 2022. godine u prostorijama trgovačkog društva Lovrinac d.o.o., Split, Kavanjinova 12, s početkom u 15,30 sati

Prisutni članovi Nadzornog odbora:

- Igor Kundid - predsjednik Nadzornog odbora
- Mirjana Ledić - članica Nadzornog odbora
- Marina Lovrinčević - članica Nadzornog odbora
- Marko Čular - član Nadzornog odbora
- Ivan Božinović - član Nadzornog odbora

Ostali prisutni:

- Petar Bilobrk - direktor TD Lovrinac d.o.o.
- Ljiljana Filipović - rukovoditeljica PJ stručne službe TD Lovrinac d.o.o.

Nakon utvrđenja činjenice da su prisutni svi članovi Nadzornog odbora, Predsjednik Nadzornog odbora Igor Kundid pozdravio je sve prisutne, te predložio sljedeći Dnevni red, koji je prethodno dostavljen članovima Nadzornog odbora u pozivu za sjednicu:

1. Verifikacija Zapisnika s prethodne sjednice
2. Rezultati poslovanja 1. - 6. mj. 2022.
3. Razno

Otvorena je rasprava o Dnevnom redu te je stavljen na glasovanje i jednoglasno prihvaćen od strane članova Nadzornog odbora, zatim se prešlo na raspravljanje po pojedinim točkama.

Ad. 1.

Zapisnik s prethodne sjednice Nadzornog odbora jednoglasno je prihvaćen dizanjem ruku od strane članova Nadzornog odbora.

Ad. 2.

Pod drugom točkom Dnevnog reda prešlo se na raspravljanje o rezultatima poslovanja TD Lovrinac d.o.o. za prvih šest mjeseci 2022. godine, o čemu su članovi Nadzornog odbora dobili potrebnu dokumentaciju prije sjednice. Direktor se u kratkim crtama osvrnuo na rezultate poslovanja u navedenom razdoblju, te je naglasio da, u odnosu na plan za 2022., ukupni prihodi ostvareni su 50,9% od godišnjeg plana. Najviše su ostvareni prihodi od pogrebnih usluga koji su u šest mjeseci ostvareni na 69,7% od godišnjeg plana. Razlog većeg ostvarenja ovih prihoda je pandemija bolesti Covid-19 koja je povećala smrtnost stanovništva u odnosu na pred pandemijsko vrijeme i zadržala je

na višoj razini. Značajnije ostvarenje pogrebnih usluga vuče veće ostvarenje prihoda od prodaje pogrebne robe (61,6% od godišnjeg plana), grobljanskih usluga (57,8% od godišnjeg plana) i uporabnog prava zemljišta (52,1% od godišnjeg plana). Razlog većeg ostvarenja prihoda od najma prostora i opreme kao i manjeg ostvarenja prihoda od godišnje grobne naknade je dinamika ostvarenja tih prihoda. Ukupni prihodi ostvareni u šest mjeseci ove godine istovjetni su ostvarenju prihoda u istom razdoblju prethodne godine.

U odnosu na plan za 2022. većina rashoda ostvarena je ispod 50,0%, ali su pojedini rashodi ostvareni preko 70,0% pa su tako i ukupni rashodi ostvareni 50,4% od godišnjeg plana. Značajnije ostvarenje rashoda za električnu energiju i gorivo su povećanje cijena na tržištu dok je veće ostvarenje rashoda od goriva, naknada za službeni put, nabavne vrijednosti prodane robe i predaje osmrtnica rezultat povećanja cijena, a dijelom i većeg broja usluga obavljenih od strane pogrebne službe koji su izdali 11,9% računa više u odnosu na prošlu godinu. Rashodi od naknada za zaposlene ostvareni su u višem iznosu jer su u prvom dijelu godine svim radnicima isplaćene neoporezive naknade za Uskrs i požrtvovan rad u pandemiji COVID-a, naknade za godišnji odmor i topli obrok. Pojedini rashodi kao što su reprezentacija, kamate i otpis potraživanja bilježe malo ili nikakvo ostvarenje jer se ostvaruju koncem godine, dok su rashodi za poštanske i kurirske usluge te donacije već skoro u cijelosti ostvareni u prvom dijelu godine. Rashodi za ostale usluge ostvarene su najviše za prijevozne usluge u pomorskom prometu kod prijevoza pokojnika na otoke te na usluge promidžbe, posredovanja pri uvozu, stipendiju malodobnom učeniku preminulog radnika te troškove stručne literature i javnog tiska.

Predsjednik Nadzornog odbora je postavio pitanje zašto su građevinski i klesarski radovi manji od plana, na što mu je direktor odgovorio da je to iz razloga što su zaposlenici tih dviju grupa u tom razdoblju radili druge poslove, kao npr. čišćenje groblja, te su ujedno pomagali grobarskoj grupi baš zbog povećanog broja ukopa početkom 2022. godine, te nisu mogli istovremeno obavljati poslove iz svog djelokruga.

Članica Nadzornog odbora Mirjana Ledić pitala je zbog čega su usluge investicijskog održavanja povećane, na što joj je odgovoreno da je to iz razloga što se radio sustav navodnjavanja u novim grobnim poljima.

Nitko od članova Nadzornog odbora nije imao dodatnih pitanja ni primjedbi, te je zaključena druga točka Dnevnog reda, uz jednoglasno prihvatanje Izvješća o rezultatima poslovanja TD Lovrinac za prvih šest mjeseci 2022. godine

Ad. 3.

Pod točkom razno, direktor je u kratkim crtama upoznao članove Nadzornog odbora s najvažnijim aktualnostima koje su u tijeku. Naglasio je da mu 30. 09. 2022. godine istječe četverogodišnji mandat na mjestu direktora, te očekuje raspisivanje natječaja od strane Grada Splita za izbor novog direktora. Članovi Nadzornog odbora upitali su ga planira li se ponovno kandidirati za novi mandat, na što je odgovorio da će sigurno predati molbu kad se raspiše natječaj.

Nadalje, obavijestio ih je da se, s obzirom na povećanje cijena energenata na globalnoj razini i sveopćih troškova života, planira povećanje cijena komunalnih usluga koje se nisu mijenjale od 2002. godine, s tim da to mora odobriti Skupština društva. Članovi Nadzornog odbora smatraju da je upravo sad pravi trenutak za povećanje cijena, jer su trendovi takvi da ih moramo pratiti i s njima se usklađivati ako ne želimo poslovati s gubitkom. Plan povećanja cijena je već pripremljen i bit će dostavljen i članovima Nadzornog odbora na uvid. Na upit koji kriteriji su bili vodilje kod planiranja povećanja cijena, direktor je odgovorio da su glavni kriteriji bili cijene energenata kao i cijena rada.

Nadalje, naglasio je da se planira i izmjena Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, i to na način da će se uvrstiti novo radno mjesto koje do sad nismo imali u Pravilniku i to radno mjesto „Bagerist“, iz jednostavnog razloga što smo početkom 2022. godine kupili mini-bager koji nam služi za iskope grobnih jama (što se do tada radilo ručno). Time smo značajno ubrzali sam proces rada, te olakšali radnicima grobarske grupe obavljanje svakodnevnih poslova. Zbog toga ćemo ići na dopunu Pravilnika o sistematizaciji, s tim da ćemo možda ubaciti i još neke izmjene poput uvjeta i kriterija za zapošljavanje na pojedina radna mjesta kako bismo „fleksibilizirali“ zapošljavanje.

Vezano za zapošljavanje, direktor je upoznao članove Nadzornog odbora da su u protekla tri mjeseca trojica radnika raskinuli Ugovor o radu i to jedan KV zidar, NKV građevinski radnik i NKV grobarski radnik, te da je preminula čistačica koja je radila u Upravi i u Pogrebnoj službi, tako da je trenutno u planu zapošljavanje novih šest radnika: dvoje u građevinskoj grupi, jednog grobara, dvoje klesarskih radnika (koje već duže pokušavamo zaposliti) i jedne čistačice. Prvo ćemo zatražiti suglasnost od Grada te krenuti u raspisivanje natječaja za zapošljavanje. Vezano za pitanje izmjena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, svi članovi Nadzornog odbora su se složili da bi se tom pitanju trebalo pristupiti sustavno i temeljito, te da bi neko neovisno tijelo trebalo raditi na tome. Također, smatraju da bi trebalo izgraditi kvalitetan sustav motivacije i nagrađivanja radnika, kako bi se radnika nagradilo prema rezultatima rada, što do sada nije bila praksa. Direktor se složio da se mora povesti računa i o tom pitanju, te je naglasio da Pravilnikom o radu imamo predviđenu stimulaciju radnika, ali nažalost to se do sada nije koristilo upravo zbog nedefiniranih kriterija za nagrađivanje. Na kraju je predsjednik Nadzornog odbora zamolio da mu se dostavi popis svih radnika i njihovih neposrednih rukovoditelja po pojedinim grupama, što će im biti dostavljeno mailom.

Nadalje, predsjednik Nadzornog odbora je postavio pitanje što je s otkupom zemljišta potrebnog za širenje groblja Lovrinac i groblja u Žrnovnici. Direktor je, kao i više puta do sad, naglasio da je ta problematika nažalost teško rješiva dok god službe u Gradu Splitu ignoriraju naše zahtjeve i zamolbe. Kao što je već poznato, za otkup je preostala još jedna čestica na groblju Lovrinac, a budući da se ista nalazi unutar već otkupljenih čestica i bez nje se ne može ništa raditi, nužno je da se njen otkup realizira što prije, tim više što su sredstva za njen otkup već uplaćena Gradu Splitu. Direktor je naglasio da je prije mjesec dana razgovarao s gradonačelnikom Grada Splita upravo o toj čestici, te mu je gradonačelnik obećao da će osobno on pozvati vlasnike navedene čestice kako bi se s dogovorili i realizirali otkup. Tada bismo mogli dobiti bar lokacijsku dozvolu za tih pet čestica te bismo mogli početi graditi nove grobnice. Što se tiče građevinske dozvole, nju ćemo teško ishoditi, jer se na jednom dijelu zemljišta na sjevernoj strani groblja Lovrinac kao vlasnik uknjižio jedan odvjetnik, te se o tome trenutno vodi sudski spor između Grada Splita i tog odvjetnika. Što se tiče izgradnje upravne zgrade na groblju Lovrinac, i to je na čekanju jer je prostor na kojem se planira izgradnja još uvijek imovinsko-pravno neriješen te Grad vodi upravne i sudske postupke. Što se tiče proširenja groblja u Žrnovnici, tu je preostalo za otkupiti nekih 60 m² zemljišta te bi se nakon toga moglo krenuti u izgradnju 200-injak novih grobnica, za što postoji veliki interes u Žrnovnici, ali i tu je zapelo sa službama Grada, točnije s voditeljem odsjeka za imovinsko-pravne odnose Nikšom Maletićem, te se čeka njegov povratak s godišnjeg odmora kako bi se zakazao hitan sastanak u vezi s ovom problematikom.

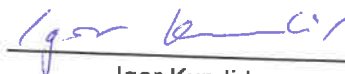
Predsjednik Nadzornog odbora je nadalje upitao direktora što je s ugradnjom video- nadzora na groblju Lovrinac, o čemu se govorilo na prethodnoj sjednici, na što je direktor odgovorio da su radovi s postavljanjem video-nadzora u tijeku i da se očekuje da će do kraja listopada 2022. godine biti u funkciji.

Nadalje, pitao je i ima li kakvih novosti što se tiče planirane izgradnje krematorija, na što mu je direktor odgovorio da o toj temi nema ništa novog, ali budući da je to sve u nadležnosti Grada Splita, direktor smatra da će teško doći do realizacije tog plana.

Na kraju ove točke dnevnog reda predsjednik Nadzornog odbora je postavio pitanje o jednoj temi koja je aktualna u posljednje vrijeme u našem gradu, a to je na koji način se vrši evidencija dolazaka na posao kao i odlazaka s posla, te ima li u društvu Lovrinac otkaza radnika zbog zloupotrebe bolovanja. Odgovoreno mu je da se kod nas svi zaposlenici potpisuju na za to predviđene obrasce pri dolasku i odlasku s posla, te da je trenutno od 85 zaposlenih njih 5 na bolovanju ta da do sada nismo imali nikakvih postupanja u vezi zloupotrebe bolovanja.

Sjednica je završena u 16,45 sati.

Predsjednik Nadzornog odbora:



Igor Kundid

Zapisnik vodila:



Ivana Lončar